

CHARTRE DU RECRUTEMENT ETHIQUE



LabSoft



Nos engagements en termes de recrutement

Egalité des chances

Recrutements objectifs et respectueux

Transparence

Prise en compte de l'expérience et des compétences

Processus de recrutement connu et simplifié

Confidentialité des données

❖ NON DISCRIMINATION

LabSoft proscrit tout comportement discriminant, notamment dans son processus de recrutement.

Le recrutement chez LabSoft est fait de façon éthique, il ne repose pas sur l'origine, le sexe, l'apparence physique, l'âge, la situation familiale, l'orientation sexuelle... Il se concentre sur les compétences et les expériences du candidat.

Une procédure de déclaration a été mise en place afin de favoriser la délation et est accessible à tous les candidats. Tout manquement peut être signalé à notre référent conformité à cette adresse : conformite@labsoft.fr

❖ INCLUSION/DIVERSITE

LabSoft s'engage à respecter une partialité totale lors du recrutement et à donner leur chance aux minorités.

LabSoft prône la diversité et s'engage à favoriser l'inclusion de minorités quelles qu'elles soient.

LabSoft a mis en place un système de recrutement impartial et qui favorise l'inclusion. Certaines règles ont été créées afin de respecter notre engagement d'équité et d'inclusion :

- procédure d'accompagnement poussée pour favoriser l'intégration de travailleurs étrangers
- accompagnement des candidats lors des validations clients afin d'assurer leur impartialité
- avantages complémentaires aux minima réglementaires
- cohérence et équité salariale et de position impartiale et indépendante de critères discriminants
- cohérence du poste avec la grille de positions et salaires de la convention SYNTEC
- assurance d'un salaire minimal calculé sur le salaire de subsistance pour tous les employés
- accord handicap avec avantages et procédures spécifiques

❖ PROCESSUS DE RECRUTEMENT

LabSoft a mis en place un processus de recrutement clair, simplifié et transparent. Le candidat est informé du processus de recrutement sur la nature, le nombre d'entretiens et les jalons du processus.

Chaque candidature fait l'objet d'une réponse sous 3 jours.

❖ TRANSPARENCE

LabSoft s'engage à être transparent avec le candidat lors de ses échanges avec celui-ci, sur le contenu du contrat, les conditions de travail et les éléments attendus de la future recrue. En cas de non-sélection, le candidat sera informé des raisons pour lesquelles il n'a pas été retenu pour le poste.

Le chargé de recrutement informe les candidats de la nature et de la finalité des techniques d'évaluation utilisées, toute collecte d'information par ce biais devant se faire en l'ayant préalablement informé. Aux candidats qui le demandent, il apporte une restitution de l'appréciation de sa candidature, non divergente de celle produite pour l'entreprise.

❖ CONFIDENTIALITE DES DONNEES PERSONNELLES

LabSoft s'engage à respecter les règles du RGPD pour l'utilisation des données personnelles des candidats.

LabSoft a un système de gestion des données personnelles respectant les règles du RGPD et des préconisations de la CNIL.

Tous les candidats ont les droits usuels (droit à l'effacement, droit de rectification, ...).

Lorsque ces données sont conservées de manière informatique, les candidats sont informés des droits dont ils disposent sur leur conservation.

Le chargé de recrutement s'engage à ne pas utiliser des informations d'ordre privé concernant le candidat.